

EFFECTES LABORALS DEL REAL DECRET 463/2020 QUE DECLARA L'ESTAT D'ALARMA

Els efectes laborals produïts pel Real Decret 463/2020 venen determinats, en primer terme, per **l'ordre general de tancament** dels equipaments i activitats que es fan constar en l'Annex del Real Decret, i que s'adjunten com a Annex a la present nota informativa.

Les empreses afectades per aquesta mesura, que es considera de força major, podran tramitar els expedients de regulació d'ocupació temporals per suspensió o reducció dels contractes de treball per aquest motiu, davant la Generalitat de Catalunya, o l'Autoritat Laboral competent en cas de centres de treball de fora de Catalunya.

Les empreses no afectades per aquesta mesura, però que vegin afectada la seva activitat com a conseqüència dels efectes negatius del COVID-19, podran tramitar aquests expedients per causes objectives de tipus productiu.

En relació al teletreball, el Real Decret finalment no ha inclòs cap tipus de regulació específica, tot i que l'esborrany n'establí la seva obligatorietat en els casos en què fos possible. En qualsevol cas, sempre que sigui possible és aconsellable pactar amb els treballadors aquesta opció, malgrat que la norma permet la lliure circulació de persones per anar a treballar.

El Real Decret no inclou les anunciades mesures de flexibilització per a la tramitació d'aquests expedients, ni els ajuts previstos a les empreses i treballadors davant aquesta situació, però esperem que ens propers dies es publiquin i es puguin implementar.

En conclusió, per suspendre els contractes de treball caldrà presentar un expedient davant l'administració i donar compliment als requisits formals que ja s'exigeixen en l'actualitat, amb més o menys flexibilitat i probablement escurçant terminis.

I.- Per la tramitació dels expedients per causa de força major, a data d'avui:

- 1.- Cal la obtenció d'una resolució administrativa que constati la seva existència, que en el cas que ens ocupa entenem que ja està declarada, acompanyant els mitjans de prova necessaris. Suposem que no caldrà adjuntar aquests mitjans de prova.
- 2.- Cal que es comuniqui la sol·licitud de la mesura als representants legals dels treballadors, o als

treballadors individuals de la plantilla en cas que no hi hagi representació col·lectiva.

3.- El procediment preveu recavar informe preceptiu a la inspecció de treball, que suposem que no serà necessari.

4.- L'autoritat laboral dicta resolució en el termini de 5 dies des de la data d'entrada de la sol·licitud, i els efectes es produeixen des de la data del fet causant de la força major.

5.- La decisió sobre l'aplicació de la mesura (suspensió o reducció) correspon a l'empresari, que ho haurà de comunicar als representants legals o treballadors de l'empresa si no hi ha representants, i a l'autoritat laboral.

6.- La durada de la mesura serà per el temps que persisteixi la causa de força major.

En aquest cas (**FORÇA MAJOR**), a data d'avui, cal preparar la següent DOCUMENTACIÓ:

1. Poders de l'administrador o legal representant amb facultats suficients.
2. Composició de la representació legal dels treballadors si n'hi ha.
3. Relació de centres de treball afectats, i activitat que es desenvolupa en cada centre. En format EXCEL si és possible.
4. Conveni col·lectiu aplicable.
5. CNAE
6. Relació de la totalitat de treballadors de l'empresa, per centre de treball, indicant la categoria professional i lloc de treball. En format EXCEL si és possible.
7. Relació de treballadors afectats per la mesura, per centre de treball, en format EXCEL si és possible, indicant, per cada un d'ells:
 - Adreça postal i correu electrònic
 - DNI
 - Data naixement
 - Data antiguitat
8. Adjuntar una nòmina de cada treballador afectat. Esperem que aquest tipus d'expedients es simplifiquin amb les mesures de flexibilitat anunciades pel proper dimarts.

II.- Per la tramitació d'expedients per causes objectives de caràcter productiu, a data d'avui els tràmits formals són:

- 1.- Cal fer una comunicació prèvia als representants legals dels treballadors, o a la totalitat de la plantilla en cas d'absència d'aquells, per a constituir una COMISSIÓ NEGOCIADORA.

- 2.- Cal iniciar un període de consultes de màxim 15 dies amb la comissió negociadora.
- 3.- El procediment finalitza amb acord o sense, i l'empresari pot imposar la mesura.
- 4.- La durada de la mesura la decideix l'empresa, podent recuperar els treballadors de l'atur en qualsevol moment.

Serà essencial la col·laboració dels treballadors i representants per a obtenir un acord ràpid que redueixi els terminis, tot esperant els canvis que puguin suposar les mesures de flexibilització anunciades.

En aquest cas (**CAUSA PRODUCTIVA**), la DOCUMENTACIÓ que cal preparar a data d'avui és la següent:

1. Poders de l'administrador o legal representant amb facultats suficients.
2. Composició de la representació legal dels treballadors si n'hi ha.
3. Relació de centres de treball afectats, i activitat que es desenvolupa en cada centre. En format EXCEL si és possible.
4. Conveni col·lectiu aplicable.
5. CNAE
6. Relació de la totalitat de treballadors de l'empresa, per centre de treball, indicant la categoria professional i lloc de treball. En format EXCEL si és possible.
7. Relació de treballadors afectats per la mesura, per centre de treball, en format EXCEL si és possible, indicant, per cada un d'ells:
 - a. Adreça postal i correu electrònic
 - b. DNI
 - c. Data naixement
 - d. Data antiguitat
 - e. A més cal indicar els CRITERIS pels quals ha estat afectat.
8. Adjuntar una nòmina de cada treballador afectat.
9. Memòria explicativa de les causes de l'expedient.
10. Informe tècnic que justifiqui la necessitat d'adoptar la mesura (normalment és de tipus econòmic per objectivar la baixada de vendes o de comandes que provoca el descens de l'activitat).

Cal tenir en compte que:

La suspensió del contracte de treball implica que el treballador deixa temporalment de prestar els seus serveis a l'empresa, i l'empresa no ha d'abonar el salari. Subsisteix la obligació de mantenir d'alta i cotitzar pels treballadors afectats. Els treballadors tenen dret a percebre prestacions d'atur durant aquest període, prèvia sol·licitud davant el SEPE.

Les mesures que es poden aprovar el propers dies poden incloure bonificacions a les cotitzacions de la Seguretat Social i també la reposició de les prestacions d'atur que es consumeixin en aquest període.

DEPARTAMENT LABORAL
Nicolazzi i Xifra Advocats

ANNEX D'ACTIVITATS AFECTADES PER L'ESTAT D'ALARMA:

- Relación de equipamientos y actividades cuya apertura al público queda suspendida con arreglo a lo dispuesto en el artículo 10.3:

- Museos. Archivos. Bibliotecas. Monumentos. Espectáculos públicos. Esparcimiento y diversión: Café-espectáculo. Circos. Locales de exhibiciones. Salas de fiestas. Restaurante-espectáculo. Otros locales o instalaciones asimilables a los mencionados. Culturales y artísticos: Auditorios. Cines. Plazas, recintos e instalaciones taurinas.

- Otros recintos e instalaciones: Pabellones de Congresos. Salas de conciertos. Salas de conferencias. Salas de exposiciones. Salas multiuso. Teatros.

- Deportivos: Locales o recintos cerrados. Campos de fútbol, rugby, béisbol y asimilables. Campos de baloncesto, balonmano, balonvolea y asimilables. Campos de tiro al plato, de pichón y asimilables. Galerías de tiro. Pistas de tenis y asimilables. Pistas de patinaje, hockey sobre hielo, sobre patines y asimilables. Piscinas. Locales de boxeo, lucha, judo y asimilables. Circuitos permanentes de motocicletas, automóviles y asimilables. Velódromos. Hipódromos, canódromos y asimilables. Frontones, trinquetes, pistas de squash y asimilables. Polideportivos. Bolerías y asimilables. Salones de billar y asimilables, Gimnasios. Pistas de atletismo. Estadios. Otros locales, instalaciones o actividades asimilables a los mencionados.

- Espacios abiertos y vías públicas: Recorridos de carreras pedestres. Recorridos de pruebas ciclistas, motociclistas, automovilísticas y asimilables. Recorridos de motocross, trial y asimilables. Pruebas y exhibiciones náuticas. Pruebas y exhibiciones aeronáuticas. Otros locales, instalaciones o actividades asimilables a los mencionados.

- Actividades recreativas: De baile: Discotecas y salas de baile. Salas de juventud. Deportivo-recreativas: Locales o recintos, sin espectadores, destinados a la práctica deportivo-recreativa de uso público, en cualquiera de sus modalidades.

- Juegos y apuestas: Casinos. Establecimientos de juegos colectivos de dinero y de azar. Salones de juego. Salones recreativos. Rifas y tómbolas. Otros locales e instalaciones asimilables a los de actividad recreativa de Juegos y apuestas conforme a lo que establezca la normativa sectorial en materia de juego. Locales específicos de apuestas.

- Culturales y de ocio: Parques de atracciones, ferias y asimilables. Parques acuáticos. Casetas de feria. Parques zoológicos. Parques recreativos infantiles.

- Recintos abiertos y vías públicas: Verbenas, desfiles y fiestas populares o manifestaciones folclóricas.

- De ocio y diversión: Bares especiales: Bares de copas sin actuaciones musicales en directo. Bares de copas con actuaciones musicales en directo.

- De hostelería y restauración: Tabernas y bodegas. Cafeterías, bares, café-bares y asimilables. Chocolaterías, heladerías, salones de té, croissanterías y asimilables. Restaurantes, autoservicios de restauración y asimilables. Bares-restaurantes. Bares y restaurantes de hoteles, excepto para dar servicio a sus huéspedes. Salones de banquetes. Terrazas.

